



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เลขที่ ๑๐๒/๙ ม.๒ ต.ห้วยทับมอญ อ.เขาชะเมา จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน น.ส.น้องนุช ขวี่วงศ์..... ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา..... โทรศัพท์ ๐๓๘ - ๙๙๙๖-๐๒๓ ต่อ ๒๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nuchkakavee@gmail.com..... LINE ID : koop๙๐๐

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๑๒๐ คน	๒	๓๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....๒.....โครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับทราบ นโยบาย	ผู้บริหารและ บุคลากรทุกคน รับทราบและ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้แก่ กิจกรรมเคารพธงชาติและตัก บาตรประจำเดือน	เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการ ร่วมงานมากกว่า ๑๐๐ คน/เดือน	เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการมี ความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทย และปฏิบัติตาม หลักศาสนาที่ตน นับถือและ ประพฤติตนอยู่ ในศีลธรรมอันดี	ค่าปัจจัยถวายพระ และค่าน้ำมันรถ พระใช้เงินบริจาค ของชมรม ๑,๕๐๐*๑๒ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท (จากการ บริจาค)	ชมรมปันน้ำใจ	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ / กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ / กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล จำนวน ๑๒๐ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคน เทิดทูนในสถาน บ้านชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมีความ ภาคภูมิใจใน ความเป็นคน ไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี เปิดโอกาสให้เข้า ร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการทำ กิจกรรมเพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมวันรักต้นไม้ /กิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ ตามโอกาส โรงพยาบาลเขา ชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็น โรงพยาบาลลรมณีสถาน	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกคน มีส่วนร่วมใน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรม การ ทาความดี ด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่ง แวดล้อม	(๒) กิจกรรมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใช้ ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและ คุ้มค่า	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาล	ค่าไฟฟ้าและ มูลค่าการจัดซื้อ กระดาษลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุน บุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม เช่น การอบรม การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การ ยอมรับและการขยายผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๑) โครงการบุคลากรดีมีคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล จำนวน ๑๒๐ คน	สร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากร โรงพยาบาลเขา ชะเมาเฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา มีความ มุ่งมั่นตั้งใจใน การทำงานเพื่อ คนไข้และ ประชาชนโดย ยึดหลักการทรง งานของ พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิ พลอดุลยเดช มหาราชาบรม	เงินบำรุง ๓๕,๐๐๐ บาท	ฝ่ายการพยาบาล			/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			นาถปิตร และ สมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระ เทพ- รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราช กุมารีที่ทรงทำ เป็นแบบอย่าง เพื่อประชาชน นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงามมาเป็น คุณค่าหลักใน การดำรงชีวิต						

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดคล้อง ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน รวมถึงความโปร่งใสและ การบริหารงานภาครัฐ								
	(๑) โครงการโรงพยาบาลปลอดการเรียกรับ ของขวัญ	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๕๐..... คน๓๕๐..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๒..... แห่ง๒..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒..... แห่ง๑๒๐..... คน๒..... แห่ง๑๒๐..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑..... ระบบ๑..... ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑..... แห่ง๑๒๐..... คน๑..... แห่ง๑๒๐..... คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติตนมีคุณธรรมจริยธรรม
๒. เจ้าหน้าที่ทุกคนดำรงตนในหลักพระพุทธศาสนาและจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. เจ้าหน้าที่ยึดหลักภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวน้องนุช ขวี่วงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกิติมา เศรษฐ์บุญสร้าง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘